

Pagkuha ng CPP sa edad 60: ang bawas, ang limitasyong 12 buwan, at ang trabaho pagkatapos ng 60

Ang Canada Pension Plan retirement pension na nagsimula sa edad 60 ay 36% na mas mababa kaysa sa parehong pensiyong nagsimula sa 65, at ibinabayad ito sa halagang iyon habambuhay. Maikakansela lamang ang pagsisimula sa pamamagitan ng sulat sa loob ng 12 buwan, at kailangang ibalik ang lahat ng natanggap. Ang mga patuloy na nagtatrabaho pagkatapos ng 60 ay maaaring magdagdag ng maliliit na post-retirement benefit na habambuhay.

Huling sinuri: 2026-10-06. Basahin online:
<https://oasguide.ca/tl/library/cpp-at-60-what-changes>

Isang maikling seksyon ng mga regulasyon ang naglilimita sa haba ng panahong bukas ang pagpili

Pinapahintulutan ng seksyon 46.2 ng Canada Pension Plan Regulations ang taong nagsimula nang tumanggap ng Canada Pension Plan (CPP) retirement pension na hilingin na ikansela ito.¹ Ang kahilingan ay dapat nakasulat, at dapat gawin sa loob ng 12 buwan pagkatapos magsimula ang mga bayad.¹ Idinadagdag ng pahina ng Service Canada tungkol sa pagtanggap ng pensiyon na kailangang ibalik ang lahat ng kitang CPP na natanggap na.² Pagkasara ng panahong iyon, nananatili ang petsa ng pagsisimula. Ibinabayad ang pensiyon sa buong natitirang buhay ng tao,³ at ang adjustment na itinakda sa simula ay bahagi ng bawat bayad.

Para sa taong nagsisimula sa 60, ang adjustment na iyon ang pinakamalaking bawas na pinapayagan ng plano. Kaya ang desisyong ginawa sa isang buwan sa edad 60 ay maaaring humubog sa kita hanggang sa panahong ang tao ay nasa walumpu at siyamnapu na. Ang taong nagsimula sa 60 at umabot sa 90 ay tumatanggap ng

nababawasang halaga sa 360 na buwanang bayad.

Ang pagsisimula sa 60 ay nagpapababa ng bawat bayad ng 36%

Kinukuwenta ang bawas buwan-buwan. Sinasabi ng Service Canada na bumababa ang mga bayad ng 0.6% para sa bawat buwan bago ang edad 65, na 7.2% sa isang taon.⁴ Ang pagsisimula ng limang buong taon nang maaga ay nagbibigay ng pinakamalaking bawas na 36%.⁴ Ipinapatupad ang porsyento sa sariling pensiyon ng tao, kaya ang laki ng pagkawala sa dolyar ay nakadepende sa kung magkano ang inihulog niya sa plano sa buong buhay niya sa trabaho.

Malayo sa pinakamataas ang karamihan ng pensiyon. Sa 2026, ang pinakamataas na buwanang pensiyon para sa nagsisimula sa 65 ay \$1,507.65. Ang karaniwang bagong pensiyon sa 65 noong Hulyo 2026 ay \$858.34.⁵ Para sa taong ang pensiyon ay magiging \$800 bawat buwan sa 65, ang pagsisimula sa 60 ay magbabayad ng \$512 bawat buwan. Ang halagang iyon ay halimbawa lamang, pero ang agwat na \$288 bawat buwan ang ginagawa ng 36% na bawas sa anumang pensiyong \$800.

Ang paghihintay hanggang 70 ay mahigit doble ng bayad na makukuha sa 60

Ginagantimpalaan ng plano ang paghihintay lampas sa 65 sa bahagyang mas mataas na rate kaysa sa pagbabawas nito sa maagang pagsisimula. Tumataas ang mga bayad ng 0.7% para sa bawat buwan pagkatapos ng 65, o 8.4% sa isang taon, hanggang 42% sa edad 70.⁴ Wala nang dagdag na pagtaas pagkatapos ng 70.⁴ Para sa parehong pensiyong \$800, ang pagsisimula sa 70 ay magbabayad ng \$1,136 bawat buwan. Mahigit doble iyon ng \$512 na ibinabayad mula sa 60, dahil ang dalawang adjustment ay gumagalaw sa magkasalungat na direksyon mula sa parehong base.

Dumarating ang mas malaking halaga pagkatapos ng sampung taong walang bayad. Ang taong nagsisimula sa 60 ay nakakolekta ng 120 na

buwanang bayad bago matanggap ng naghintay ang kanyang unang bayad. Sa \$512 bawat buwan, \$61,440 iyon, bago ang buwis at ang mga pagtaas dahil sa gastos sa pamumuhay. Ang dagdag na \$624 bawat buwan na ibinabayad mula sa 70 ay umaabot ng mga 99 buwan para mapunan ang halagang iyon. Sa magaspang na halimbawang ito, nangunguna ang mas huling pagsisimula para lamang sa taong umaabot nang lampas sa mga 78.

Inilalarawan ng Service Canada ang mga uri ng sitwasyong tumutukoy sa bawat panig. Binabanggit ng pahina nito ang mas maagang pagsisimula para sa mga taong kailangang bawasan ang trabaho, o kailangan ang pera ngayon para bayaran ang mga utang o tustusan ang mga plano sa pagretiro. Binabanggit nito ang mas huling pagsisimula para sa mga taong malusog, umaasang mahaba ang buhay, at may iba pang pinagkukunan ng kita.⁴

Ang trabaho pagkatapos ng 60 ay patuloy na nagdadagdag sa CPP sa pamamagitan ng post-retirement benefit

Ang pagsisimula ng pensiyon sa 60 ay hindi nagtatapos sa paghuhulog sa CPP para sa patuloy na nagtatrabaho. Ang mga taong edad 60 hanggang 70 na nagtatrabaho, naghuhulog sa CPP, at tumatanggap ng CPP o Quebec Pension Plan retirement pension ay maaaring kumita ng post-retirement benefit (PRB).⁶ Sa ilalim ng 65, sapilitan ang paghuhulog para sa mga nagtatrabahong tumatanggap ng pensiyon. Mula 65, maaaring piliin ng tao na huminto gamit ang form CPT30, na ipinapadala sa employer at sa Canada Revenue Agency.⁶

Bawat taon ng paghuhulog habang tumatanggap ng pensiyon ay lumilikha ng bagong PRB, na idinadagdag sa kabuuang kitang CPP ng tao.⁷ Inilalarawan ito ng Service Canada bilang buwanang benepisyong habambuhay.⁶ Walang kailangang aplikasyon. Nagiging kwalipikado ang tao sa susunod na Enero, at awtomatikong ibinabayad ang benepisyo maliban kung may kailangan pang karagdagang impormasyon.⁸

Maliit lamang ang mga halaga. Sa 2026, ang pinakamataas na bagong PRB para sa taong edad 65 ay \$54.69 bawat buwan, na 2.5% ng pinakamataas na CPP pension.⁷ Nakadepende ang halaga sa kita at paghuhulog sa taong iyon at sa edad ng tao noong Enero 1 ng taong nagsimula ito.⁷ Ang kitang kalahati ng taunang pinakamataas ay nagbibigay ng kalahati ng pinakamataas na benepisyo, o \$27.35 sa 65.⁷ Ang limang taong trabaho sa pagitan ng 60 at 65 ay maaaring magdagdag ng lima sa mga benepisyong ito. Hindi nito inaalis ang 36% na bawas, pero itinataas nito ang buwanang kabuuan.

Tinatakda ng mga patakaran ang tatlong bagay at ang iba ay ipinapaubaya sa tao

Hindi sinasabi ng mga patakaran ng CPP kung aling edad ng pagsisimula ang bagay sa isang partikular na tao. Tinatakda nito ang tatlong bagay:

- Ang laki ng pagbabago para sa bawat buwan bago o pagkatapos ng 65.
- Ang 12 buwan, kasama ang buong pagbabalik, na mayroon para ikansela ang pensiyon kapag nagsimula na ito.
- Ang post-retirement benefit na kinikita sa pamamagitan ng trabaho at paghuhulog pagkatapos magsimula ang pensiyon.

Ang kalusugan, ang naimpok, ang iba pang kita, ang mga plano ng asawa, at ang mga plano sa trabaho ang nagpapasya sa iba, kasama ang sariling mga tagapayo ng tao. Dahil ang pagkansela ay nangangahulugan ng pagbabalik ng bawat bayad na natanggap, ang taong kumansela sa loob ng 12 buwan ay walang natitirang anuman sa mga bayad mula sa maagang pagsisimula. Ipinapaliwanag ng aming mga gabay sa Canada Pension Plan at sa pagpapaliban ng OAS at CPP kung paano mag-apply at kung paano maisasabay ang dalawang pensiyon.

Mga tala

1. Government of Canada, "Canada Pension Plan Regulations (C.R.C., c. 385), section 46.2, Cancellation of Benefit", current to 2024-11-26.
https://laws-lois.justice.gc.ca/eng/regulations/C.R.C.,_c._385/page-5.html (binuksan noong 2026-10-06)
2. Government of Canada, "CPP retirement pension: Receiving your benefits", page modified 2026-06-18.
<https://www.canada.ca/en/services/benefits/publicpensions/cpp/receive-benefits.html> (binuksan noong 2026-10-06)
3. Government of Canada, "Canada Pension Plan", page modified 2026-09-29.
<https://www.canada.ca/en/services/benefits/publicpensions/cpp.html> (binuksan noong 2026-10-06)
4. Government of Canada, "CPP retirement pension: When to start your pension", page modified 2026-10-02.
<https://www.canada.ca/en/services/benefits/publicpensions/cpp/when-start.html> (binuksan noong 2026-10-06)
5. Ang dalawang halaga ay para sa pensiyong nagsisimula sa 65. Ang pinakamataas ay para sa 2026; ang karaniwan ay para sa mga bagong pensiyon noong Hulyo 2026. Government of Canada, "Canada Pension Plan: Pensions and benefits monthly amounts", page modified 2026-09-29.
<https://www.canada.ca/en/services/benefits/publicpensions/cpp/payment-amounts.html> (binuksan noong 2026-10-06)
6. Government of Canada, "CPP Post-Retirement Benefit: Eligibility", page modified 2026-01-09. <https://www.canada.ca/en/services/benefits/publicpensions/cpp/cpp-post-retirement/eligibility.html> (binuksan noong 2026-10-06)
7. Government of Canada, "CPP Post-Retirement Benefit: How much you could receive", page modified 2026-09-29. <https://www.canada.ca/en/services/benefits/publicpensions/cpp/cpp-post-retirement/benefit-amount.html> (binuksan noong 2026-10-06)
8. Government of Canada, "CPP Post-Retirement Benefit: Apply", page modified 2022-06-02. <https://www.canada.ca/en/services/benefits/publicpensions/cpp/cpp-post-retirement/apply.html> (binuksan noong 2026-10-06)

Ang OAS Guides ay isang malayang serbisyo ng impormasyon. Hindi kami bahagi ng, o konektado sa, Gobyerno ng Canada o Service Canada. Ang artikulong ito ay pangkalahatang impormasyon lamang, hindi payong legal o pinansyal. Hindi namin maipapangako ang anumang resulta ng isang aplikasyon o apela. Karaniwang nagbabago ang halaga ng mga benepisyo tuwing tatlong buwan; nakasaad sa artikulong ito ang petsa ng huli naming pagsusuri nito.